

【無料セミナー】

次世代リーダー・新任マネジャーが 自分とメンバーの「強み」を活かして成果を出す方法

優秀なプレーヤーをリーダー、マネジャーとして登用したけれども、「チームの成果を出せない」、「期待したほどのリーダーシップを発揮できない」、といった悩みを多くの企業が抱えています。

その背景の一つには、そのリーダーが、自身の強みに加えて、部下の強みがそれぞれ違うことを理解していず、十分にチームの多様性を活かしていないということが根底にあります。さらに、自分の仕事は出来るけれども、リーダー・マネジャーとしての自覚がされていないということもチームの成果を出せない要因となっています。

本セミナーでは、そんな悩みを解決するのに効果的な「TLCサーベイ」と「エグゼクティブ・コーチング」「強み」などを用いたリーダー・マネジャー研修とコーチングプログラムを、ポジティブ心理学をベースとした科学的なメソッドの解説と交えながらご紹介いたします。

ひとつでも当てはまるなら、このセミナーは必見です!



- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> 自分の成果は出せるけれどもチーム成果は出せない | <input checked="" type="checkbox"/> 「強み」のマネジメント手法を知りたい |
| <input checked="" type="checkbox"/> 効果的な新任リーダー・マネジャー研修を探している | <input checked="" type="checkbox"/> ポジティブ心理学って? |
| <input checked="" type="checkbox"/> 科学的アプローチをもとにリーダー育成をしたい | <input checked="" type="checkbox"/> リーダーとしての自覚を持って欲しい |
| <input checked="" type="checkbox"/> 既存の研修をブラッシュアップしたい | <input checked="" type="checkbox"/> チームビルディングができていない |



主なプログラム

- 1) ポジティブ心理学と「強み」
- 2) 自分の強みを活かすリーダーシップ
- 自己認知と意思決定
- 3) 個人の成長モデルを反映した360度サーベイ(TLC)
- 4) エグゼクティブ・コーチング
①明確化 ②顕在化 ③決断 ④やり抜く

概要

- ◆ 日時 : 2011年4月26日(火) 15:00~17:00
- ◆ 会場 : COI五反田ビル (テクノブレイン株内)
- ◆ 住所 : 東京都品川区東五反田1-13-12
JR五反田駅 徒歩約1分
- ◆ 費用 : 無料

講師プロフィール

小屋 一雄氏 ユーダイモニアマネジメント(株) 代表取締役
米国系自動車メーカー、外資系ラグジュアリーブランドなどでマーケティングマネジャーを担当。またギャラップ社にて日本における創業メンバーとして、ストレンクス・ファインダーなどを使った組織変革コンサルティングに従事。サンダーバード大学院経営学修士課程(MBA)修了。神戸大学の金井寿宏先生の著書『人勢塾』(小学館)でその講演内容が紹介される。著書に「できる人になる3分間マネジメント」がある。

松枝 修氏 (株)イープレゼンス 代表取締役
名古屋大学後、株式会社リクルートにてHRM分野において、人材採用の企画営業、商品企画、調査研究などを担当。その他、社長秘書、エグゼクティブ・サーチを経験。その後、株式会社野村総合研究所にて、エグゼクティブコーチングビジネスの立ち上げに関わったのち、株式会社イープレゼンスを起業。エグゼクティブ・リーダーに対して、コーチングとコンサルティングを合わせたサービスを提供。共著に『自己発見の瞬間』(日本能率協会マネジメントセンター)がある。

お問い合わせ セミナー事務局 TEL: 03-6906-5520 E-mail: info@human-b.co.jp 担当/佐々木

お申込み方法 下記申込書に必要事項をご記入いただき、03-6850-6916 宛てにFAXにてご返送ください。
当社HP・お電話・Eメールからもお申込みできます。

※ご記入いただいた個人情報は、本セミナーの開催・運営に関するご連絡や、今後のセミナーや当社サービスのお知らせ以外には使用いたしません。

セミナー参加申込書 加希望日をどちらか○で囲んでください 4月5日 ・ 4月26日

フリガナ		所在地	〒 -		
貴社名		所属		業種	
フリガナ		役職		従業員数	
氏名		FAX	() -	E-mail	@
TEL	() -				
事前質問やご要望					

