

# 『会社を変える現場・個人の底力』

『本気・本音で語れる関係性・・・できていますか?』

『自分でも気付いていない強みを知っていますか?』

【こんなことが起こっていませんか?】

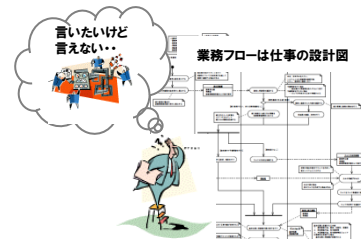
- ・現場がいつも忙しく、不平・不満の塊集団になっている
- ・余計なことは言わない(言うと言われるから)
- ・隣の人・部門が何をしているかわからない(関心が無い)
- ・問題が起こってもその場しのぎの対処療法で済ましてしまう
- ・セクショナリズムがあり、部門を越えた組織活動ができない
- ・風土改革は具体的成果が出ないと言われ続けている 等

- ・「足りない部分」を補うことばかりしている
- ・今いる社員の『強み』を認識できていない
- ・『強み』の発見の仕方がわからない
- ・チームとしての『強み』が活かせていない
- ・マネジャーにどんな教育をしたらよいかわからない

【こんな取り組みが求められています!】

現場の社員一人ひとりが、他人事ではなく当事者として取り組む、本気・本音で語れる関係性を構築する。最新のビジネスプロセスモデリング手法と組み合わせ、具体的な成果(コスト削減、品質向上、納期短縮、CSアップ等)を積み重ねながら、部門の壁を壊していく全く新しい組織風土改革で組織に活力を与えていきます。

現在の厳しい環境化において、社員のモチベーションを上げながら、成果を創出していくために、「足りないこと」に目を向けるのではなく、今すでに持っている『強み』を発見し、それを会社・チームとして活かしていきます。ポジティブ心理学の観点から、社内に新しい視点を取り入れ、効果的なチームビルディングを行います。



## 開催概要

- 日時: 2010年4月26日(月) 13時半~17時半 (13時15分開場)
- 会場: アットビジネスセンター千駄ヶ谷  
東京都渋谷区千駄ヶ谷4-20-3 東栄神宮外苑ビル7F  
JR総武線 千駄ヶ谷駅 徒歩5分  
東京メトロ副都心線 北参道駅 徒歩4分
- 定員: 50名 (先着順) ※:同業他社、個人のお申込みはご遠慮願います。
- 参加費用: ¥3,000 (税込)
- 主催: 株式会社カレンコンサルティング、株式会社ヒューマンブリッジ

## 企業情報・講師プロフィール

【株式会社カレンコンサルティング】 <http://www.carren.co.jp/>  
〒160-0004 東京都新宿区四谷 4-19-8 ジュルビアン四谷 1F  
TEL:03-6457-4350/FAX:03-6457-4351  
製造業全般と開発・技術など現場全般と組織・人事に精通。経営戦略から風土改革まで幅広く、経営と現場の両方の視点でご支援をしています。製造メーカー出身の技術者と組織風土改革コンサルティングの第一人者である株式会社スコラ・コンサルト出身者が立ち上げた新しいスタイル(プロセス共有型)のコンサルティング会社です。

【株式会社ヒューマンブリッジ】 <http://www.human-b.co.jp>  
〒104-0061 東京都中央区銀座2丁目12番12号たちばなビル3F  
TEL:03-5946-9280/FAX:03-3594-4524  
「学習環境デザイン」をベースにした採用・教育・制度等の人事総合支援を手掛ける会社です。講師は、キャリアアップ・ジャンルの創業メンバーとして参画し、ストレンクス・ファインダーを使った人材育成、コーチング、組織変革コンサルティングに従事。その講演内容は金井壽宏(著)『「人勢塾」ポジティブ心理学で組織の底力をつける』でも紹介されている。

## スケジュール・コンテンツアウトライン

第一部: 13:30~15:30 株式会社カレンコンサルティング  
代表取締役 世古 雅人  
取締役 渡邊 清香

※:講義とワークショップの両形式で実施します

### 『業務プロセスモデリング(可視化)と問題の整理・顕在化手法』

- ①業務における問題発見・問題解決にポイント
- ②業務フローを用いた問題の顕在化と組織風土改革・コミュニケーション改革
- ③業務フローの応用(内部統制、M&A、BPO、システム発注、業務改善等)
- ④組織設計、人事制度との整合性
- ⑤ハード(業務モデル)とソフト(組織風土)の両側面からの企業変革
- ⑥UMLを用いたビジネスプロセスモデリング(BPM)手法 他

### 『体験! モデリングを通じた不満の言える化・問題の見える化』

- ①自分たちの業務の棚卸しにトライ!
- ②日常業務における不満、問題意識の共有
- ③業務フローの作成
- ④問題の見出し
- ⑤グループディスカッション
- ⑥共有とフィードバック

第二部: 15:40~17:00 株式会社ヒューマンブリッジ  
パートナーコンサルタント 小屋 一雄

### 『ストレンクス・マネジメントとチームビルディング』

- ①『強み』について
- ②ストレンクス・マネジメント
- ③ポジティブ心理学と才能に関する考え方
- ④ストレンクス・ファインダーとは
- ⑤才能ベースのチームビルディングとは

(第一部・第二部ともに休憩と質疑応答の時間を随時設けます)

アンケート記入・ご相談: 17:00~17:30 (17時半閉場)  
注:タイトル、時間配分等は変更になる場合があります

お問い合わせ

セミナー事務局 TEL:03-5946-9280 E-mail:[info@human-b.co.jp](mailto:info@human-b.co.jp) 担当/佐々木(ヒューマンブリッジ)

お申込み方法

下記フォームにご記入いただきFAXでご返送、もしくは上記記載のお電話またはEメールにて受け付けます。  
当社ホームページ(<http://www.human-b.co.jp>)からでもお申込みできます。

※ご記入いただいた個人情報は、本セミナーの開催・運営に関するご連絡や、今後のセミナーや当社サービスのお知らせ以外には使用いたしません。

フリガナ		所在地	〒	-	
貴社名					
フリガナ		所属		業種	
氏名		役職		従業員数	
TEL	( ) - ( )	FAX	( ) - ( )	E-mail	@
事前質問やご要望					

FAX : 03-3594-4524